

SPOCK | STARKE PFLEGE DURCH ORGANISATIONSENTWICKLUNG, CHANCENGLEICHHEIT UND KOMPETENZERWERB

Praxisdialoge des Pflegenetzwerks Deutschland

21.11.2024

Michael Hacker, Sigrid Wölfing

tamen. Entwicklungsbüro Arbeit und Umwelt GmbH

GLIEDERUNG

- Projektvorstellung
- Erfahrungen und Beobachtungen
- Ableitungen für die Organisationsentwicklung in der Pflege



1. HINTERGRUND

Komplexe Herausforderungen für Pflege- und Gesundheitseinrichtungen und deren Beschäftigte

- Pflegebedarf nimmt zu
- Fachkräftemangel
- Kostendruck wächst
- hohe Arbeitsbelastung führt zu hohen Krankenständen und vielen Personalwechseln
- fachliche Anforderungen steigen
- regulatorische Rahmenbedingungen ändern sich

2. ZIELE DES PROJEKTS

Pflegeorganisationen stärken!

- Arbeitsbedingungen verbessern
 - Arbeitsorganisation anpassen
 - Kompetenzen der Beschäftigten erweitern
 - Zusammenarbeit stärken
 - Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung steigern
- interne Kapazitäten und Kompetenzen für Entwicklungsaufgaben erweitern
- Sozialpartnerschaftlichen Dialog fördern

3. WEITERBILDUNGSWORKSHOPS UND WERKSTATTGESPRÄCHE

- Veranstaltungen zu einzelnen Schwerpunktthemen
- Teilnahme von Beschäftigten aus verschiedenen Pflegeeinrichtungen
- fachlicher Austausch und regionale Vernetzung



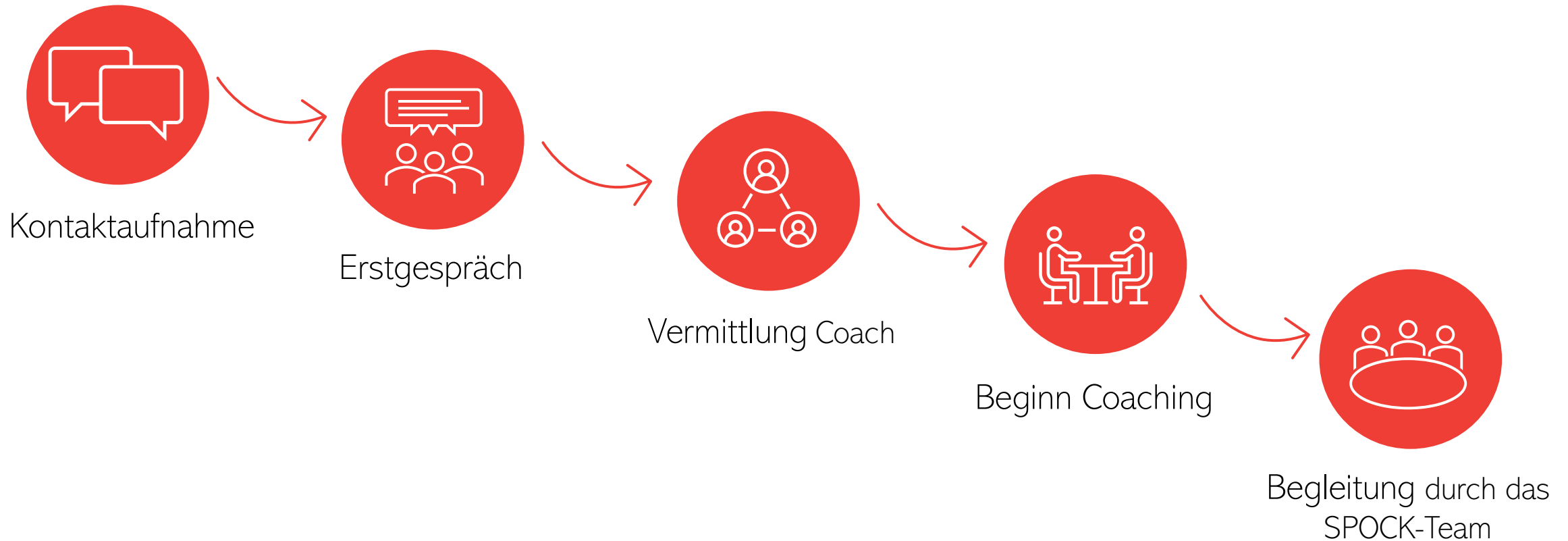
3. WEITERBILDUNGSWORKSHOPS UND WERKSTATTGESPRÄCHE

- hohes Interesse am Thema „Dienstplangestaltung und Arbeitszeitmodelle in der Pflege“
- weniger Interesse am Thema „Rekrutierung und Integration ausländischer Fachkräfte“
- hohes Interesse am fachlichen Austausch (PDL) und an Vernetzung

4. WEITERBILDUNGEN UND COACHINGS IN PFLEGEEINRICHTUNGEN

- bedarfsbezogene und maßgeschneiderte Weiterbildungen und Coachings, Themensetzung entsprechend den Bedarfen der Unternehmen
- **kostenlos** für alle ambulanten und (teil-)stationären Pflegeorganisationen in Brandenburg – Eigenbeteiligung über Freistellungen
- Begleitung durch externe Coaches und das Projektteam

ABLAUF COACHINGS



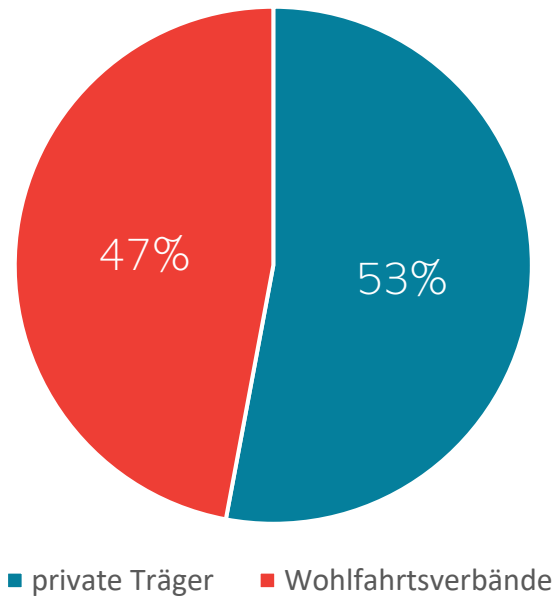
VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

- Stabilisierung und Weiterentwicklung
- Steigerung von (zeitlichen) Ressourcen
- Aufbau eigener Fähigkeiten
- Sicherung und Steigerung der Pflegequalität

VORTEILE FÜR BESCHÄFTIGTE

- Unterstützung der persönlichen Kompetenzentwicklung
- Verbesserung der Kommunikation
- Förderung der Mitgestaltungsmöglichkeiten
- Steigerung der Wertschätzung und Bindung an das Unternehmen

Unternehmen im Coaching



THEMEN

- Führungsstrukturen & Führungskompetenzen
- Orientierung, Entscheidungsstrukturen
- Kommunikation, Konflikte
- Einbezug & Stärkung von Mitarbeitenden
- Dienstplangestaltung & Vereinbarkeit
- PBM

BEOBACHTUNGEN & ERFAHRUNGEN

- Bedeutung von Quereinsteigern hoch
 - Nachqualifizierung, Zusammenarbeit in gemischten Teams
- Diskrepanz zwischen hohem Einsatz und improvisatorischer Organisation
- Fachkräftesicherung untrennbar verknüpft mit Organisationsentwicklung
- Professionalisierung der Strukturen
- limitierende Faktoren
 - Kompetenzen
 - Kapazitäten, v.a. Zeit
- Perspektiverweiterung in das örtliche Versorgungssystem notwendig

Kontakt

tamen. Entwicklungsbüro Arbeit und Umwelt GmbH

Büro Berlin: Sponholzstraße 11, 12159 Berlin

Büro Lausitz: Straße der Jugend 33, 03050 Cottbus

www.tamen.de

Michael Hacker

030 787942 16

mhacker@tamen.de

Sigrid Wölfing

030 787942 11

swoelfing@tamen.de

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

Bildnachweise:

© Adobe Stock S. 2

© tamen S. 5

Das Projekt „SPOCK | Starke Pflege durch Organisationsentwicklung, Chancengleichheit und Kompetenzerwerb“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union