GAPA

Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Faire Anwerbung internationaler Pflegefachpersonen

Das RAL Gütezeichen „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“

Ein gemeinsamer Standard für verantwortungsvolle Rekrutierung.

RAL GÜTEZEICHEN

Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany



23.11.2026

Ausgangslage

Internationale Pflegefachpersonen leisten bereits heute einen wichtigen Beitrag zur pflegerischen Versorgung in Deutschland.

Angesichts des Fachkräftemangels wird internationale Anwerbung weiter an Bedeutung gewinnen.



GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Herausforderungen

Der Markt wächst und mit ihm die Zahl der Rekrutierungswege, Dienstleistungsketten und Zuständigkeiten.

Gemeinsame Standards sorgen für Transparenz und Vergleichbarkeit bei Leistungen, Kosten und Verantwortlichkeiten.

Informationen – Kosten – Verantwortung



GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Kosten bei der internationalen Anwerbung

Kostenbereich	Beispiele
Rekrutierung und Auswahl	Suche, Vorauswahl, Bewerbungsgespräche und Vermittlungsleistungen
Sprachqualifizierung	Sprachkurse, Prüfungen und Vorbereitung im Herkunftsland
Anerkennung	Organisation und Begleitung des Anerkennungsverfahrens, Übersetzungen und erforderliche Unterlagen
Einreise und Reise	Visa- und Einreisevorbereitung, Flugkosten und Reisekosten
Arbeitsaufnahme	Vorbereitung des Arbeitsplatzes, Einarbeitung und organisatorische Begleitung
Integration	Mentoring, Unterstützung im Alltag, soziale Integration und Begleitung in der ersten Beschäftigungsphase

Die konkrete Kostenhöhe hängt unter anderem vom Herkunftsland, dem Qualifizierungsstand, dem Sprachniveau, dem Rekrutierungsmodell und dem Umfang der vereinbarten Dienstleistungen ab.

Eine pauschale Gesamtsumme lässt sich deshalb nicht seriös angeben.

Gemeinsame Standards schaffen Orientierung

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Gemeinsame Standards schaffen Orientierung
Internationale Rekrutierung verbindet viele Beteiligte über Länder- und Organisationsgrenzen hinweg. Qualitätsstandards schaffen dafür einen verlässlichen Rahmen.



Pflegefachpersonen stärken
Faire Bedingungen und transparente Entscheidungen sichern



Orientierung geben
Verlässliche Partner und Prozesse erkennbar machen



Qualität vergleichbar machen
Leistungen und Verantwortlichkeiten nachvollziehbar Gestalten



Vertrauen fördern
Verantwortungsvolle Zusammenarbeit und fairen Wettbewerb stärken



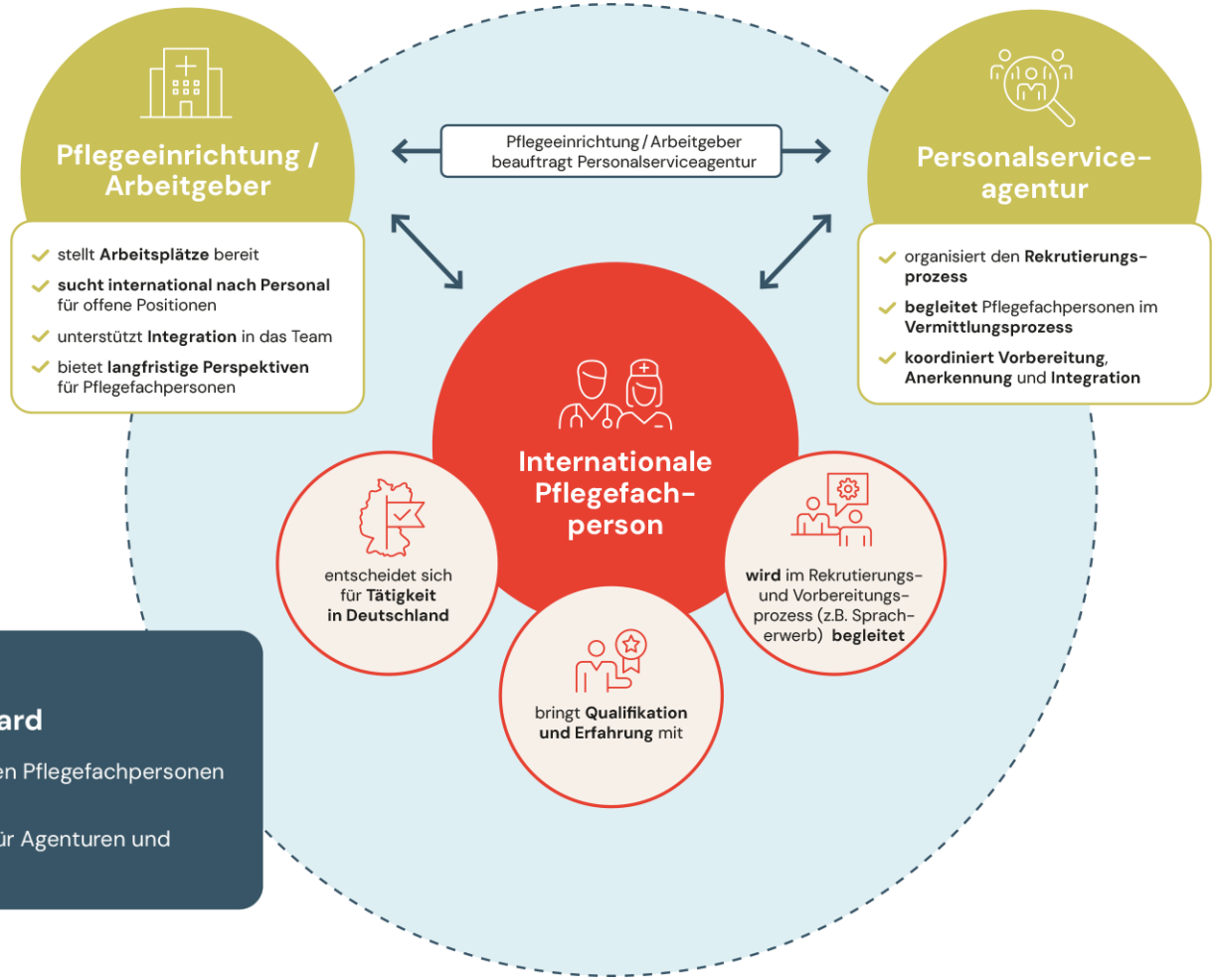
GAPA

Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Faire Anwerbung

Akteure bei einer internationalen Rekrutierung

Faire Anwerbung entsteht im Zusammenspiel. Pflegefachpersonen, Arbeitgebende, Personalserviceagenturen, Partnerorganisationen und staatliche Stellen tragen unterschiedliche Verantwortung im selben Prozess.



RAL GÜTEZEICHEN

Faire Anwerbung Pflege Deutschland

Fair Recruitment Healthcare Germany

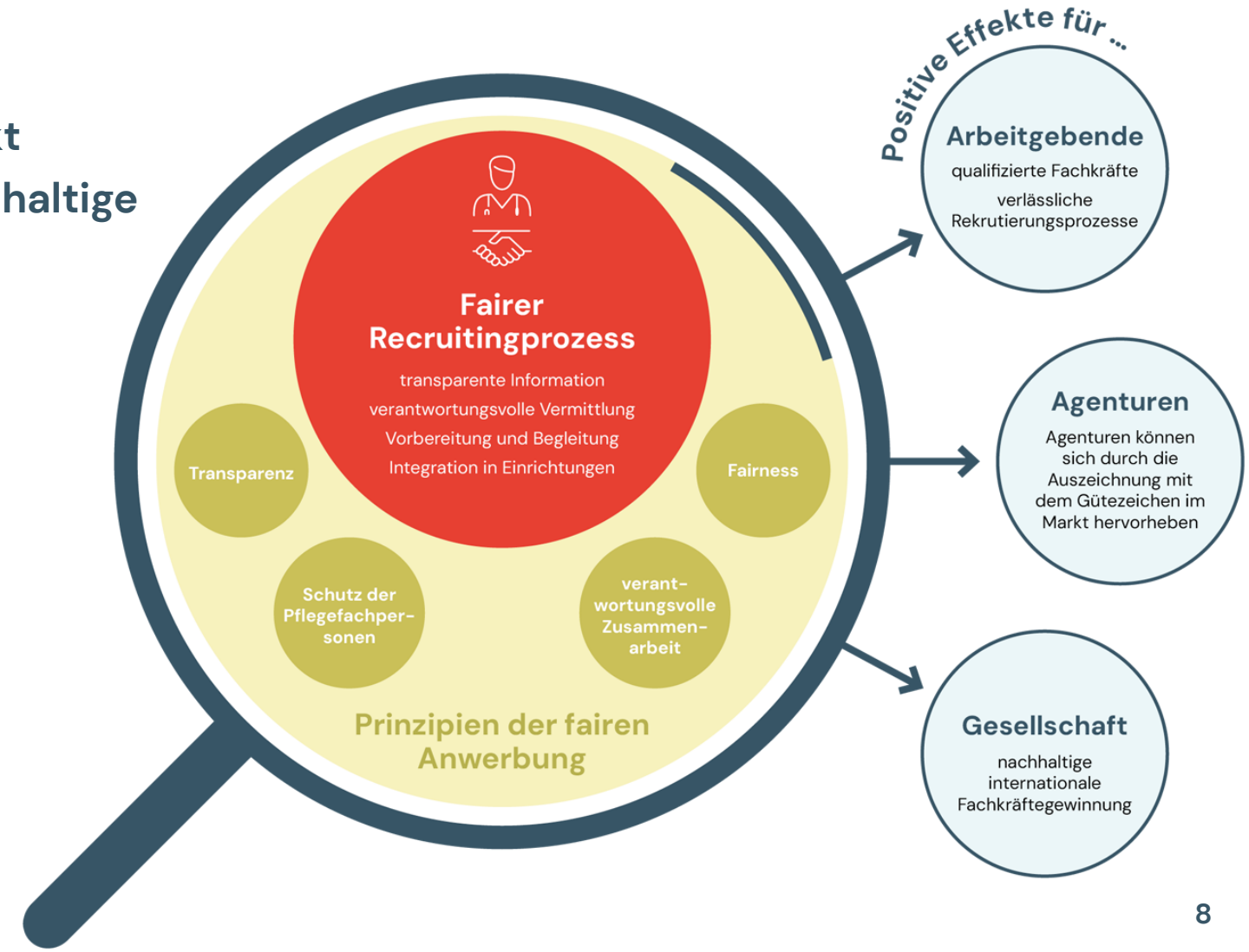
Das Gütezeichen als Qualitätsstandard

- Schutz von migrierenden Pflegefachpersonen
- regelmäßige Kontrolle
- Orientierungsrahmen für Agenturen und Arbeitgeber

Wirkungskreis fairer Anwerbung

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Faire Anwerbung schützt Menschen, stärkt Organisationen und unterstützt eine nachhaltige internationale Fachkräftegewinnung.



RAL GÜTEZEICHEN
Faire Anwerbung
Pflege Deutschland
Fair Recruitment
Healthcare Germany

Das Gütezeichen als Qualitätsstandard

- Schutz von migrierenden Pflegefachpersonen
- regelmäßige Kontrolle
- Orientierungsrahmen für Agenturen und Arbeitgeber

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Arbeitgeberverantwortung

1. Informieren und entscheiden
2. Arbeitsplatz und Vereinbarungen klären
3. Sprachlich und fachlich vorbereiten
4. Anerkennung und Einreise begleiten
5. Ankommen und Integration gestalten

Faire Standards gelten entlang des gesamten Wegs



GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

So profitieren die Beteiligten

So profitieren Pflegefachpersonen

Das Gütezeichen stärkt Pflegefachpersonen darin, fundierte und selbstbestimmte Entscheidungen zu treffen.

- Verständliche Informationen vor jeder wichtigen Entscheidung
- Volle Transparenz über Arbeitsplatz, Prozess, Leistungen und Kosten
- Anwerbung und Vermittlung sind für Pflegefachpersonen kostenfrei
- Schriftliche Verbindlichkeit Verträge und Vereinbarungen liegen nachvollziehbar und schriftlich vor



So profitieren Arbeitgeber

Orientierung gewinnen

Zertifizierte Partner erkennen und Qualitätsanforderungen für die eigene Anwerbung nutzen

Prozesse verlässlich planen

Leistungen, Kosten und Verantwortlichkeiten frühzeitig nachvollziehen

Integration tragfähig gestalten

Erwartungen klären und langfristige Zusammenarbeit vorbereiten



Integration als Investition

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

So wird gute Integration zu einer Investition in Menschen, Teams und die wirtschaftliche Stabilität der Einrichtung.



In Integration investieren

- Sprachförderung und Einarbeitung
- Begleitung und Feedback
- Team- und Führungskräfteentwicklung

Wirkung im Arbeitsalltag entfalten

- Kompetenzen sicher einsetzen
- Zusammenarbeit stärken
- Zugehörigkeit fördern

Langfristig profitieren

- Bindung stärken
- erneute Anwerbungs- und Einarbeitungsaufwände senken
- Personaleinsatz und Kosten verlässlicher planen

Langfristige Fachkräftesicherung

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Langfristige Fachkräftesicherung entsteht, wenn qualitätsgesicherte Anwerbung in Integration, Entwicklung und Bindung fortgeführt wird.

1. Qualitäts-gesichert gewinnen
2. gut integrieren
3. beruflich entwickeln
4. langfristig binden

So stärkt internationale Pflege die Fachkräftebasis und trägt zur lang-fristigen Sicherung der Versorgung bei.

Internationale Zusammenarbeit

Faire Anwerbung lebt von Gegenseitigkeit und partnerschaftlicher Zusammenarbeit, berücksichtigt die Auswirkungen auf die Gesundheitssysteme der Herkunftsländer und orientiert sich an internationalen Standards.

Unsere Standards orientieren sich unter anderem an:

- WHO Global Code of Practice
- ILO Fair Recruitment Initiative
- IRIS Standard (IOM)



Faire Anwerbung wird zum Standard, wenn alle Beteiligten ihre Verantwortung im gesamten Prozess wahrnehmen.

Standards anwenden.

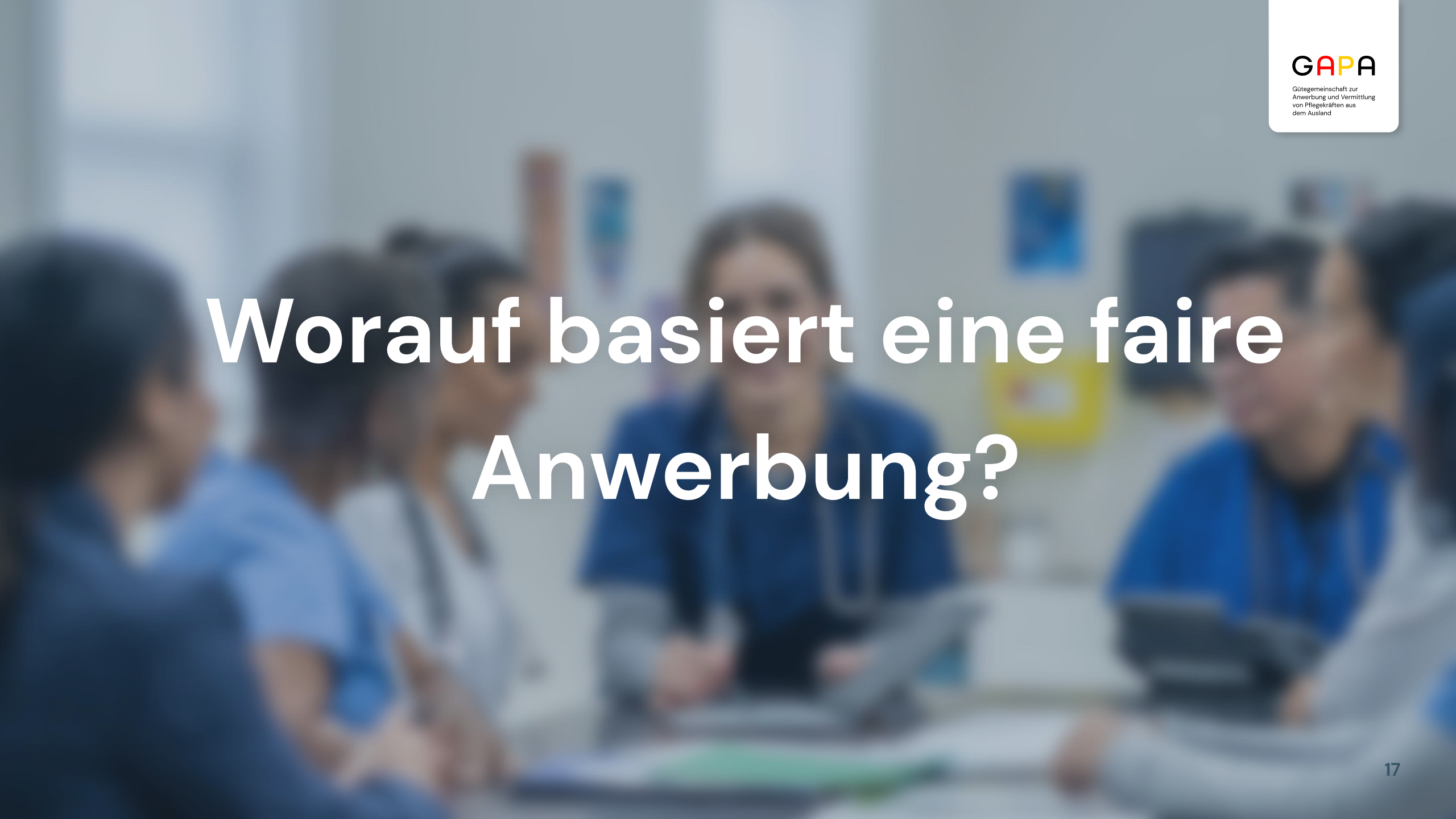
Qualität sichtbar machen.

Verantwortung teilen.

RAL GÜTEZEICHEN

Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany



GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Worauf basiert eine faire Anwerbung?

Die Leitprinzipien des Gütesiegels

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Leitprinzipien auf Basis internationaler Standards bei der internationalen Anwerbung von (Pflege-)Fachkräften





Weiterentwicklung der Güte- und Prüfbestimmungen

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

- Aktuell dritter Weiterentwicklungsprozess, koordiniert vom KDA
- Neu: Ausweitung des Gütezeichens auf Auszubildende ab 01.01.2027

1

Weiterentwicklung der bestehenden Güte- und Prüfbestimmungen für PFPs

2

Ergänzung um neue Kriterien für die Vermittlung von Ausbildungssuchenden

Ziel: ein Anforderungskatalog für beide Zielgruppen

Zeitplan Weiterentwicklung

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Januar – Juni 2026

Stakeholderworkshops zur Azubi Ausweitung, GAPA Workshops

14. Juni 2026

Veröffentlichung der 1. Entwurfsfassung

15. Juni – 24. August 2026

Öffentliche Konsultationsphase, Erstellung einer Synopse & 2. Entwurfsfassung

22. September 2026

Veröffentlichung der 2. Entwurfsfassung, Start der gesetzl. Stellungnahmeverfahren & RAL Fach- und Verkehrskreisebefragung

September – Mitte Dezember

Ausarbeitung der 3. Entwurfsfassung, Überarbeitung von Begleitdokumenten

14. Dezember 2026

Veröffentlichung 3. Entwurfsfassung & Beginn des Ressortverfahrens

Frühjahr 2027: neue Güte- und Prüfbestimmungen

Was wird neu sein?

- Wenn beide Zielgruppen vermittelt werden, müssen beide Leistungsbereiche gütesiegelkonform aufgestellt sein
- Je nach zutreffendem Vermittlungskonzept muss das Gütesiegel mit einem sog. „leistungsbezogenem Zusatz“ geführt werden



Neue Anforderungen für Ausbildungssuchende

GAPA
Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland



Frühzeitig Orientierung geben
Bereitstellung eines berufsorientierenden Entscheidungskompasses zur Vorbereitung auf Pflegeausbildung und Leben in Deutschland.



Informierte Entscheidungen stärken
Verpflichtende Informationsveranstaltung zu zentralen Fragen rund um Ausbildung, Beruf, Einkommen, Wohnen und Perspektiven.



Transparenz sicherstellen
Umfassende Aufklärung zu Ausbildungsdauer, Verkürzung/Verlängerung und Anerkennung bereits erworbener Qualifikationen



Unterstützung auch nach der Einreise gewährleisten
Ansprechperson bis zum Ende der Probezeit stellen

Berufsorientierender Entscheidungskompass

- Niedrigschwelliges Tool für die Berufsorientierung im Herkunftsland
- Führt durch relevante Themengebiete des Pflegeberufes
- Stellt wichtige Fragen zum Thema der Erwerbsmigration nach Deutschland
- Verfügbar in 11 Sprachen



GAPA

Gütegemeinschaft zur Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland

Kontakt und Informationen

Ann-Christin Stremmer
ann-christin.stremmer@kda.de

Louisa Eggelmann
louisa.eggelmann@kda.de

oder

info@faire-anwerbung-pflege-deutschland.de

www.faire-anwerbung-pflege-deutschland.de

RAL GÜTEZEICHEN

Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany